

Отчет
МБУДО «КСШ»
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год
 за 9 месяцев 2023 года

Пункт плана	Мероприятие	При- меча- ние
1	П.1.1. Пункт плана меро- приятий по противо- действию коррупции, утвержденный прика- зом Красенпорта на 2023 год	
2	П.1.2. 30.01.2023 на официальном сайте МБУДО «КСШ» (http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции) размещен план по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год, дата утверждения 24.01.2023 г. 31.03.2023 на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «КСШ» за 3 месяца 2023 года 30.06.2023 на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «КСШ» за 6 месяцев 2023 года 02.10.2023 на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «КСШ» за 9 месяцев 2023 года	
3	П.1.3. Проведена проверка актуальности и наличие в холле учреждения на информационном стенде и на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (обновле- на памятка – 13.02.2023, 12.05.2023, 07.08.2023)	
4	П.2.1. Для обеспечения приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения на постоянной основе проводится аудит ранее изданных локальных правовых актов с целью актуализации ППА. В марте 2023 г проведен аудит «Положения об оплате труда работников МБУДО «КСШ», утвержденного и.о. директора 26.12.2022, основание для внесения изменений – Федеральный закон от 30.04.2021 №127-ФЗ. Соответствующие изменения внесены документом: Изменение в Положение об оплате труда работни- ков МБУДО «Комплексная спортивная школа», утверждено директором 16.03.2023 В мае 2023 г проведен аудит «Регламента предоставления муниципальных услуг, оказываемых МБУ «КСШ», утвержденного и.о.директора 10.01.2022, основание для внесения изменений – Федеральный закон от 30.04.2021 №127-ФЗ. Соответствующие изменения внесены документом: «Регламент предоставления муниципальных услуг, оказываемых МБУДО «КСШ», утверждено директором 22.05.2023 В сентябре 2023 проведен анализ ППА, принятых в учреждении в целях противодействия коррупции. Со- ответствующие изменения внесены документами: приказ от 18.09.2023 №131 «Об утверждении локальных нормативных актов».	

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2023 год	Мероприятие	При- меча- ние
5	<p>П.2.2.</p> <p>За 9 месяцев 2023 года протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало.</p>	
6	<p>П.2.3.</p> <p>Регистрация и проведение проверки по поступившим уведомлениям производится согласно «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений». На сайте учреждения ксп-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещен бланк уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>За 9 месяцев 2023 года случаев регистрации поступивших представителем нанимателя (работодателем) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о фактах обращения от 02.10.2023)</p>	
7	<p>П.2.4.</p> <p>Принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов регламентировано «Положением о порядке предоставления и урегулирования конфликта интересов». На сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещена форма уведомления о возникшем конфликте интересов.</p> <p>За 9 месяцев 2023 года случаев регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работниками МБУДО КСП от 02.10.2023)</p>	
8	<p>П.2.5.</p> <p>Для обеспечения профессионального развития работника учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (юрисконсульт Тихомирова С.С.) организован доступ к информационно-правовой базе «Гарант», проводится ежеквартальный мониторинг законодательства. Обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции проведено 11.03.2022 в объеме 72 ч. в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» (удостоверение АБ 372400077942, рег. № 2520-0322 от 11.03.2022) прошла юрисконсульт Тихомирова С.С.</p> <p>Повышение квалификации в области противодействия коррупции проведено с 28.04.2023 по 13.06.2023 в объеме 54 ч. в ККГБУ ДПО «Институт государственного и муниципального управления при правительстве Красноярского края» по программе «Предупреждение коррупции в организации» (рег. № ПК 22-1/15)</p>	

Пункт плана	Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2023 год	Приложение
	Мероприятие	
9	<p>П.3.1.</p> <p>прошла юрисконсульт Тихомирова С.С. Обучение специалиста по закупкам Шуваловой И.Г. в сфере противодействия коррупции проведено с 21.10.2022 по 25.11.2022 по программе повышения квалификации в КГТБУ ДПО «Институт государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края» по программе «Антикоррупционная экспертиза» в объеме 44 ч (Удостоверение ПК 10-1/26)</p> <p>За 9 месяцев 2023 г. обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников не поступало. Ведется личный прием руководителем учреждения в установленные дни приема. Информация о графике приема размещена на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф/ и в холле учреждения.</p>	
10	<p>П.3.2.</p> <p>За 9 месяцев 2023 года антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -проект изменений в «Положение об оплате труда работников МБУДО КСШ» (утверждено 16.03.2023). Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Правила внутреннего трудового распорядка» (утверждено 30.06.2023). Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект Положения «О порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся в МБУДО «КСШ» (утверждено 01.06.2023 г.). Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект Положения «О приеме, переводе и отчисления лиц, проходящих спортивную подготовку в МБУДО «КСШ» (утверждено 01.06.2023 г.). Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект Положения «О формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля прохождения программ спортивной подготовки и сдачи комплекса контрольно-переводных нормативов МБУДО «КСШ» (утверждено 01.06.2023 г.). Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Правила внутреннего распорядка для обучающихся МБУДО «КСШ» (утверждено 01.06.2023 г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект Положения «О порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образования отношений между муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Комплексная спортивная школа»» и обучающихся (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся» (утверждено 01.06.2023 г.). Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Регламент предоставления муниципальных услуг, оказываемых МБУДО «КСШ», (утверждено 01.06.2023 г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Антикоррупционная политика» (утверждено 18.09.2023г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. 	

<p>Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2023 год</p>	<p>Мероприятие</p>	<p>При- меча- ние</p>
	<p>-проект «Кодекс этики и служебного поведения работников» (утверждено 18.09.2023г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений» (утверждено 18.09.2023г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Положение о порядке предоставления и урегулирования конфликта интересов » (утверждено 18.09.2023г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» (утверждено 18.09.2023г.) Коррупциогенные факторы не выявлены. -проект «Правила внутреннего трудового распорядка» (утверждено 01.07.2023г.) Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	
<p>12</p>	<p>П.3.4. Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, за 9 месяцев 2023 г не поступало. 18.01.2023 проведено собрание по изучению письма Красспорта от 16.01.2023 №23 «О результатах рассмотрения обращений правоохранительных, надзорных и контролирующих органов» (протокол собрания от 18.01.2023, 5 чел присутствовало). 11.04.2023 проведено собрание по изучению писем Красспорта от 10.04.2023 № 379 «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции», письма Красспорта от 11.04.2023 №380 «Обзор изменений в законодательстве и актуальной судебной практики» (протокол собрания от 11.04.2023, 5 чел присутствовало). 20.04.2023 проведено собрание по изучению письма Красспорта от 19.04.2023 № 411 «Об урегулировании конфликта интересов» (протокол собрания от 20.04.2023, 5 чел присутствовало). 05.07.2023 проведено собрание по изучению письма Красспорта от 30.06.2023 № 604 «Об изменениях законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции» (протокол собрания от 05.07.2023, 6 чел присутствовало). 30.08.2023 проведено собрание по изучению письма Администрации города Красноярска от 27.07.2023 «Обзор о результатах рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 2 квартал 2023 года» (протокол собрания от 30.08.2023, 15 чел присутствовало).</p>	
<p>13</p>	<p>П.3.5. 09.01.2023, 16.01.2023, 16.03.2023 проводилась вводная лекция для поступающих на работу работников (тренер, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий). 08.06.2023 проводилась вводная лекция для поступающего на работу специалиста по охране труда. 04.09.2023 проводилась вводная лекция для поступающего на ра-</p>	

<p>Пункт плана Пункт действия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2023 год</p>	<p>Мероприятие</p>	<p>При- меча- ние</p>
	<p>боту водителя.</p> <p>30.03.2023 проведился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «О новшествах антикоррупционного законодательства» (протокол собрания трудового коллектива от 30.03.2023, 12 чел присутствовало)</p> <p>22.05.2023 проведился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Антикоррупционная оговорка в государственном контракте как средство профилактики коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (протокол собрания трудового коллектива от 22.05.2023, 5 чел присутствовало)</p> <p>21.08.2023 проведился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Минимизация коррупционных рисков в закупках» (протокол собрания от 21.08.2023, 7 чел присутствовало)</p> <p>20.09.2023 проведено собрание работников по ознакомлению с локальными нормативными актами, принятыми в целях противодействия коррупции (утверждены приказом от 18.09.2023 № 131 «Об утверждении ЛНА», протокол собрания трудового коллектива от 20.09.2023, 22 чел присутствовало).</p> <p>График индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте учреждения https://кшп-красноярск.рф/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь».</p>	
<p>14</p>	<p>П.3.6.</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2023 год в учреждении за 3 месяца 2023 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 30.03.2023 г. (протокол собрания трудового коллектива от 30.03.2023 кол-во присутствующих 12чел).</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2023 год в учреждении за 6 месяцев 2023 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 26.06.2023 г. (протокол собрания трудового коллектива от 26.03.2023 кол-во присутствующих 5 чел).</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2023 год в учреждении за 9 месяцев 2023 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 20.09.2023 г. (протокол собрания трудового коллектива от 20.09.2023 кол-во присутствующих 22 чел).</p>	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2023 год	Мероприятие	При-мечание
15	П.3.7.	Ответственным работником проводится еженедельный мониторинг средств массовой информации (сайт администрации города Красноярска, сайт Красспорта, сайт учреждения, печатные издания, сайты правоохранительных органов, информационные сайты, социальные сети) на предмет анализа публикаций и сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении. За отчетный период данных публикаций не выявлено.	
16	П.4.	За 9 месяцев 2023 года было проведено 4 конкурентных закупки в электронной форме с использованием примерных форм электронных документов, разработанных департаментом муниципальной заказа администрации города Красноярска.	
17	П.5.	За 9 месяцев 2023 г заключено 18 контрактов с включением антикоррупционной оговорки в текст.	

Директор МБУДО «КСП»


А.В. Китаев

Ответственный за противодействие коррупции


С.С. Тихомирова